



# UILCA GRUPPO MPS

## Breaking News

*Tutto e di più dal tuo Sindacato*



### SOMMARIO:

### IN QUESTO NUMERO...

Carissime Iscritte,  
Carissimi Iscritti,

<b>In questo numero...</b>	<b>1</b>
<b>Editoriale di G. Cinellu: Noi abbiamo fatto tutta la nostra parte, ora tocca a Lei!</b>	<b>2</b>
<b>Rassegna stampa: Comunicato stampa del segretario generale UILCA Massimo Masi Roma, 14/2/13</b>	<b>3</b> <b>5</b>
<b>Rassegna stampa: L'orgoglio dei Dipendenti contro lo scempio mediatico, 12/2/13</b>	<b>6</b>
<b>RSA Periferiche: Prosegue il confronto sindacale in Area - Milano, 18/2/13</b>	<b>7</b> <b>8</b>
<b>RSA Periferiche: Il lupo perde il pelo... ma non il vizio! - Roma, 15/2/13</b>	<b>9</b>
<b>Utilità operativa: Permessi elettorali</b>	<b>10</b> <b>11</b>
<b>Utilità operativa: Pianificazione ferie, ex festività soppresse, banca ore anno 2013</b>	<b>12</b>
<b>Utilità operativa: Sospensione temporanea dell'attività lavorativa</b>	<b>13</b> <b>14</b>
<b>Ultime notizie: processo di valutazione della prestazione delle risorse umane</b>	<b>15</b>
<b>Siamo su Facebook e Twitter!</b>	<b>15</b>

la redazione dell'editoriale di "UILCA Gruppo MPS Breaking News" viene affidata oggi ad una "presenza storica" della UILCA, **Giovanni Cinellu**, Segretario RSA UILCA BMPS Lombardia. Giovanni, nella sua lettera aperta al **Direttore Fabrizio Viola**, esprime al meglio i pensieri e le emozioni condivise da molti Colleghi circa l'attuale situazione della nostra realtà bancaria.

Nella sezione **Rassegna stampa** viene presentata un'altra lettera aperta, quella del segretario generale UILCA, **Massimo Masi**, indirizzata al **Presidente della Repubblica, alle istituzioni, ai partiti, alle forze sociali del Paese ed ai lavoratori del Gruppo MPS**. Il Segretario Generale, "con grande apprensione", chiede ai massimi esponenti dell'Italia "un autorevole sostegno" per tutelare le lavoratrici ed i lavoratori del Monte dei Paschi, unitamente alle loro famiglie.

In rappresentanza delle RSA periferiche vengono pubblicati gli ultimi comunicati di **Milano** e di **Roma**.

Ampio spazio viene riservato al capitolo della **Utilità operativa** in concomitanza delle imminenti scadenze: **permessi elettorali** per i lavoratori impegnati nei seggi per le consultazioni del 24 e 25 febbraio p.v., **pianificazione ferie, ex festività soppresse, banca ore 2013** e la programmazione delle **giornate di sospensione temporanea dell'attività lavorativa**.

Si rende noto, infine, che da oggi è possibile seguire gli aggiornamenti di questa Segreteria anche su **Facebook** e **Twitter**. Maggiori informazioni sono disponibili nell'ultima pagina della presente pubblicazione.

Buona lettura.

**Benedetta Sabatini**  
Comitato di Redazione

# **Noi abbiamo fatto tutta la nostra parte, ora tocca a Lei !!**

## **Lettera aperta al Direttore Fabrizio Viola**

Gent.mo Dir. Viola, in questi ultimi giorni abbiamo finito di presentare ai Colleghi l'Accordo che le quattro sigle aderenti hanno stipulato con i rappresentanti aziendali. Tutti noi siamo più che consapevoli delle difficoltà incontrate nella trattativa, ma gli sforzi nel venirsi incontro nelle reciproche esigenze hanno avuto la meglio rispetto alle intransigenze iniziali manifestate dalle parti.

Questo Accordo, come Lei ben sa, ha persino prodotto una lacerazione nei rapporti unitari fra le sigle sindacali, mai avvenuto negli ultimi trent'anni. Visioni differenti nella risoluzione delle problematiche in campo hanno, purtroppo, fatto sì che non tutte le Organizzazioni Sindacali del primo tavolo abbiano accettato questo Accordo, aprendo così un confronto abbastanza aspro durante le successive assemblee dei Lavoratori.

Non che questo abbia impedito che noi, come UILCA, portassimo comunque avanti con fermezza e convinzione quanto sottoscritto, ma la richiesta continua, durante le assemblee da parte dei Lavoratori, di fare di tutto per recuperare questo strappo, ci induce a ricercare nel prosieguo delle trattative e su tutti gli scenari che si presenteranno, dei punti comuni di incontro nell'interesse collettivo e dell'Azienda.

Come Lavoratori, riteniamo pertanto di aver portato a compimento gli impegni assunti attraverso la sottoscrizione dell'Accordo, ma a questo punto Le chiederei un ultimo sforzo, che potrebbe mettere fine ad alcuni dubbi sorti nelle assemblee.

I Dipendenti, consapevoli sino in fondo dei sacrifici che dovranno affrontare, Le chiedono di fare chiarezza su una precisa domanda già avanzataLe dalle Organizzazioni Sindacali in diverse occasioni, ed il quesito è il seguente: se ai Dipendenti stessi vengono richiesti pesanti sacrifici per il risanamento dell'Azienda, sa dirci con chiarezza e trasparenza in che modo contribuiscono a questo i manager? Lei sin dall'inizio ha tagliato i suoi emolumenti, ma quanti manager hanno fatto altrettanto? A noi basta che Lei ci dica quale sarà il loro apporto e l'ammontare dei loro emolumenti, in quanto sarebbe opportuno che all'interno della crisi che attanaglia il Gruppo Monte dei Paschi coloro che ricevono di più dessero il buon esempio contribuendo in proporzione ai relativi sacrifici.

Ci basta questo Signor Direttore.

Le ultime vicende di cronaca, poi, stanno finalmente rendendo giustizia sulle reali responsabilità personali dell'ex management nel disastro incorso sul nostro glorioso Istituto. Spero che questa storia insegni qualcosa a chi ora dovrà dirigere la nuova nave sulla rotta giusta. Auspichiamo che l'ingordigia per il raggiungimento di obiettivi di breve periodo non prevalga sul buon senso, sulla trasparenza e sulla bontà dei prodotti da proporre e, soprattutto, sullo spiccato senso di responsabilità cui dovremo ricorrere per riconquistarci la fiducia di quella Clientela che oggi da noi si sente tradita.

È con questo equipaggio che Lei dovrà affrontare la traversata nella tempesta, non cerchi scorciatoie, ma un serio e leale confronto con chi, spero lo abbia capito, tiene al destino di questa Azienda quanto Lei, accontentandosi per giunta di guadagnare molto meno.

Auguro a Lei e a tutti noi il massimo successo per questa impresa, che oggi sembra impossibile, ma che con le dovute leve motivazionali ed il rispetto dei diritti di tutti i Lavoratori raggiungerà la meta che merita.



**Giovanni Cinellu**  
**Segretario RSA UILCA BMPS**  
**Lombardia**

**Giovanni Cinellu**

**Segretario RSA UILCA BMPS Lombardia**

*Rassegna stampa*

**Comunicato Stampa del segretario generale Uilca Massimo Masi**

**Monte Paschi: tutela dei lavoratori e delle loro famiglie deve essere primario impegno di tutto il sindacato, dei partiti e delle istituzioni. Senza se e senza ma.**

**Roma, 14 febbraio 2013**

La questione Monte dei Paschi di Siena ha assunto contorni gravi, in particolare sotto il profilo giudiziario, e l'arresto di oggi dell'ex capo dell'Area Finanza ne è la riprova, ma per noi resta fondamentale e prioritaria la tutela dell'occupazione, delle lavoratrici e dei lavoratori e delle loro famiglie.

Lo abbiamo ribadito nel comunicato stampa emesso lo scorso venerdì 1 febbraio e crediamo assolutamente corretto che questo monito debba essere patrimonio di tutte le Organizzazioni Sindacali del settore del credito, senza priorità o pretese di primogenitura. Speravamo che la difesa e il sostegno dei lavoratori del Gruppo MPS meritasse una presa di posizione unitaria di tutte le sigle ma ciò, purtroppo, non è stato possibile.

In tale ambito condannavamo, e continuiamo a condannare, qualsiasi tentativo di affrontare la vicenda Mps in modo populistico e attraverso strumentalizzazioni politiche. Inoltre chiedevamo alla Magistratura di agire con celerità per fare completa chiarezza sui fatti e sulle relative responsabilità e all'attuale management di proseguire con decisione nell'azione di risanamento e rilancio della banca, in netta discontinuità con il passato, nell'interesse dei dipendenti e dei risparmiatori.

Crediamo che le lavoratrici e i lavoratori in questi momenti drammatici stiano dimostrando, con il consueto impegno e la loro riconosciuta professionalità, enorme senso di responsabilità e attaccamento all'azienda.

Meritano quindi il massimo appoggio da parte di tutto il sindacato, dei partiti e delle istituzioni e crediamo che qualsiasi iniziativa che va in questa direzione debba essere sostenuta, valorizzata e rafforzata.

Siamo pronti a percorrere tutte le strade che possano sostenere le donne e gli uomini che lavorano in Monte Paschi di Siena, per questo abbiamo predisposto la lettera aperta di seguito pubblicata, rivolta in primo luogo al presidente della Repubblica Giorgio Napolitano e a tutte le istituzioni e le forze politiche e sociali del Paese.

**Il segretario generale UILCA**

*Massimo Masi*

**Rassegna stampa**

**Lettera aperta del segretario generale UILCA Massimo Masi**

**Al Presidente della Repubblica**

**Giorgio Napolitano**

**Alle istituzioni, ai partiti,**

**alle forze sociali del Paese**

**ai lavoratori del Gruppo MPS**

É con grande apprensione in merito alla vicenda Monte Paschi di Siena che ci rivolgiamo a Lei e a tutte le istituzioni politiche, ai partiti e alle forze sociali del Paese per chiedere un autorevole sostegno nell'azione di tutela che stiamo conducendo a favore delle lavoratrici e dei lavoratori, unitamente alle loro famiglie, che rischiano di subire pesanti ricadute per i metodi scellerati e fallimentari che hanno caratterizzato la gestione della banca precedente all'attuale.

La Magistratura sta accertando le verità su quanto avvenuto nella banca senese e crediamo debba continuare con determinazione le sue indagini, per appurare fino in fondo le responsabilità di carattere giudiziario.

Noi da sempre svolgiamo la nostra azione sindacale con senso di responsabilità e spirito costruttivo, come dimostra il rinnovo del Contratto Nazionale del credito sottoscritto a gennaio 2012, tramite il quale abbiamo definito soluzioni importanti per dare risposte alla crisi in atto, con primaria attenzione alla tutela e all'incremento dell'occupazione, ribadendo come fondamentale un'attività delle banche orientata a sostenere famiglie e imprese.

Analogamente in Monte dei Paschi Siena abbiamo recentemente condiviso un importante accordo sulle ricadute del Piano d'Impresa. Accordo che è costato tantissimo ai lavoratori del Gruppo sia in termini economici che professionali. Oggi sosteniamo l'operato della Magistratura e appoggeremo il difficile percorso di risanamento e rilancio dell'Istituto avviato dall'attuale management, se continuerà a dimostrare di volere adottare logiche e metodi in netta discontinuità con il passato.

In tale ambito riteniamo che tra i primi nemici della verità, che come sempre quando è articolata richiede approfondimenti e distinguo, ci sia chi vuole strumentalizzare quanto avvenuto in Monte Paschi di Siena a fini politici ed elettorali, a livello nazionale e locale, chi cerca di minimizzare per evitare di dover rispondere di quanto avvenuto, chi, in generale, preferisce giudizi sommari e populistici, utili ad alimentare tensioni e polemiche, ma deleteri e pericolosi, in primo luogo per il destino dei lavoratori e dei risparmiatori.

Di fronte a questi tentativi noi crediamo assuma ulteriore rilevanza ribadire con ogni sforzo la ne-

**Lettera aperta del segretario generale UILCA Massimo Masi**  
***segue da pag. 4***

cessità di tutelare le lavoratrici, i lavoratori, che quotidianamente stanno dimostrando con il consueto impegno e la loro riconosciuta professionalità enorme senso di responsabilità e attaccamento all'azienda.

Crediamo importante che tutte le forze sociali, i partiti politici, le istituzioni si muovano in modo compatto e deciso per appoggiare le istanze dei lavoratori e favorire soluzioni positive alla situazione della banca.

In questo senso auspichiamo che dopo le elezioni Parlamento e Governo assumano tra le priorità la definizione di regole precise e trasparenti sui mercati finanziari, rispetto al ricorso a prodotti potenzialmente pericolosi per gli istituti di credito, i loro clienti e per tutto il sistema bancario, la cui importanza comporta il propagarsi di effetti dannosi nell'intero sistema economico.

Caro Presidente, rispetto a questo scenario, abbiamo apprezzato e appoggiamo senza riserve il Suo recente invito rivolto alle forze sociali ad anteporre l'interesse nazionale, nel rispetto dell'azione della Magistratura, consapevoli delle ricadute che il ricorso a condotte demagogiche e strumentali possono avere in termini occupazionali e sui risparmiatori.

È in nome della gravità della situazione che Le chiediamo di continuare la Sua azione di costante attenzione per la situazione creatasi e di elevare la Sua autorevole voce a favore delle lavoratrici e dei lavoratori di Monte Paschi Siena, dando ulteriore vigore alla nostra azione a loro tutela.

Ringraziando per l'attenzione che ci riserva e per il valore della Sua azione costante a presidio della Costituzione e dei suoi valori Le porgiamo i più cordiali saluti.

Roma, 14 febbraio 2013



**Il segretario generale UILCA  
Massimo Masi**



Rassegna stampa

## L'ORGOGGIO DEI DIPENDENTI CONTRO LO SCEMPIO MEDIATICO

Siena, 12 febbraio 2013

La vicenda giudiziaria legata alle vicissitudini del Gruppo Monte dei Paschi, si arricchisce ogni giorno di nuovi particolari, all'interno di un clima arroventato dalla campagna elettorale che espone i Dipendenti a forti pressioni sotto il profilo lavorativo e personale.

Non c'è bisogno di ricordare che i Colleghi stanno facendo tutto il possibile – e molto di più, rispetto a quanto previsto dall'espletamento delle loro specifiche funzioni – per gestire una situazione che crea grande apprensione anche tra i correntisti, sebbene la Banca sia solida sotto il profilo patrimoniale, come più volte ricordato dalle Autorità di Vigilanza.

Nell'attesa che gli inquirenti arrivino celermente ad individuare le responsabilità amministrative e manageriali della passata gestione, destano particolare interesse *alcune iniziative che hanno a riferimento i social network, sganciate dai circuiti dell'informazione "blasonata" e pronte, proprio per questo, a dar*

*voce alle più diverse istanze*, anche a quelle cioè che cercano di interpretare gli avvenimenti sotto un diverso profilo.



Da pochi giorni, infatti, è nato su "Facebook" un gruppo spontaneo

denominato "Orgoglioso di essere dipendente, correntista ed investitore di Monte dei Paschi di Siena" che ha già raccolto diverse centinaia di adesioni, lanciando inoltre un appello a tutela di coloro che prestano la propria attività lavorativa nei confronti della Banca, e dei risparmiatori che hanno deciso di confidare in essa.

Non tutti i media nazionali hanno dato il giusto risalto a questa lodevole iniziativa, forse perché la medesima cerca di deviare il fiume di fango che, quotidianamente, gli stessi media riversano sul Monte dei Paschi e sui destini dei 31mila Lavoratori che ne fanno parte, o forse perché tale iniziativa non può essere utilizzata per soddisfare alcu-

na esigenza di tipo elettorale.

Per quanto ci compete, proprio perché anche noi siamo "orgogliosi di essere dipendenti, correntisti ed investitori" della nostra Banca, segnaliamo il link per aderire al gruppo "Facebook": <https://www.facebook.com/groups/474004819322767/>, mentre l'indirizzo telematico a cui collegarsi per sottoscrivere l'appello è <http://www.activism.com/it/IT/petizione/orgoglioso-di-essere-dipendente-correntista-ed-investitore-dimps/42082>

*Facciamo in modo che la nostra voce, e quella di tutti i Colleghi, sia sempre più forte, univoca, ed ascoltata!*

Orgoglio  
e  
Determinazione



RR. SS. AA. Banca Monte dei Paschi di Siena - Area Nord Ovest Lombardia

## PROSEGUE IL CONFRONTO SINDACALE IN AREA

Milano, 18 febbraio 2013

Illustrandoci, in un incontro, la situazione aziendale susseguente alla bufera mediatica e le conseguenti politiche commerciali, il Capo Area, Dir. Signorini, ci ha informati che è stato istituito un apposito ufficio (cosiddetto "situation room") che presiederà la comunicazione esterna in modo accurato, non tralasciando anche azioni legali a tutela della Banca, minacciata da aggressioni assolutamente faziose, disinformanti o peggio, da parte di concorrenza scorretta e cattivo giornalismo, non sempre disinteressato.

**Il Dir. Signorini ha inoltre espresso un sincero apprezzamento nei confronti di tutti i colleghi, che hanno fronteggiato in prima linea momenti veramente difficili, mostrando attaccamento alla Banca e determinazione nel trasmettere alla clientela il messaggio che si può contare non solo sulla solidità aziendale e sull'onestà del personale, ma che anche i servizi messi in campo sono adeguati a fronteggiare efficacemente questa congiuntura.**

Una congiuntura, purtroppo, resa più delicata dalle note vicende e a fronte della quale, come a suo tempo riscontrato, "fortunatamente abbiamo un Contratto Nazionale" (chi allora criticava ha dovuto ricredersi), ora possiamo anche dire: "meno male che abbiamo un Accordo Aziendale!", perché,

dopo quanto accaduto, sarebbe stato ancor più difficile ottenere questo strumento di tutela e avremmo subito conseguenze gravi ed imprevedibili.

Pur senza nascondere che siamo tutti chiamati ad essere ancor più impegnati rispetto al passato nel perseguimento della redditività della Banca, **il Responsabile d'Area ha condiviso con noi che le pressioni commerciali reiterate, con richieste pressanti e sterili, non sono affatto determinanti per la motivazione del personale e ha convenuto, anche per propria filosofia di lavoro e governo, che debbano essere toccate altre corde, molto più efficaci, facenti perno su empatia, totale disponibilità all'esame di problemi oggettivi e soggettivi, piena collaborazione e vicinanza nel ricercare soluzioni adeguate e condivise.**

**Ovviamente verificheremo che questi precisi indirizzi di comportamento indicati dalla Direzione di Area vengano effettivamente messi in pratica e che tutta la filiera direttiva agisca nei dovuti modi e con giusti metodi.**

Su questo chiediamo come sempre ai colleghi massima attenzione e segnalazione di comportamenti non conformi.

**Con riferimento all'emergen-**

**za rapine**, abbiamo rappresentato con forza l'incremento dei fenomeni criminosi ai danni dei nostri sportelli e il disagio che colpisce il personale che deve convivere con i rischi relativi; il Capo Area ha affermato di avere una sensibilità particolare su questo fronte e ci ha assicurato che si adopererà affinché si trovino soluzioni adeguate a presidiare la sicurezza già dai prossimi incontri con i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS).

**Il Direttore Operativo Avino, presente all'incontro, ha poi fornito alcune risposte relativamente a questioni organizzative da noi segnalate.** In particolare:

- gli organi deliberanti resteranno numericamente invariati;
- in merito alla già avvenuta uscita di 35 colleghi dovuta ad AGO e/o adesione al Fondo di solidarietà e ai futuri altri 30 che usciranno in una seconda fase entro marzo (per un totale quindi di 65 risorse) solo i ruoli di responsabile (per es. : titolari di filiale, segment Centri Pmi, Private etc.) saranno sicuramente sostituiti mentre, per altre posizioni, la Direzione valuterà le reali esigenze caso per caso;
- le filiali oggetto di spin-off della "seconda fase" saranno trasformate in sportelli avanzati il 9 marzo, con una proie-

**Circolari sindacali**

**RR. SS. AA. Banca Monte dei Paschi di Siena - Area Nord Ovest Lombardia**  
**PROSEGUE IL CONFRONTO SINDACALE IN**  
**AREA**

**Milano, 18 febbraio 2013**

***Segue da pag. 7***

zione di massimo due mesi per il compimento della completa chiusura di queste strutture;

- sull'attuazione del conferimento 2012 al fondo di solidarietà come da nuovo CCNL, ci viene riferito che mentre per i Quadri Direttivi è stata già defalcata la giornata di festività contrattualmente stabilita, per le Aree Professionali l'attuazione del conferimento della giornata di banca ore è ancora in corso di esame da parte dell'ABI;
- la prossima settimana inizierà l'attività formativa denominata "talent formativo di Gruppo" relativa alla nuova procedura di valutazione delle prestazioni del personale, secondo il principio piramidale che prevede una valutazione dal proprio superiore gerarchico a cascata (per esempio dall'Amministratore Delegato al Capo del Personale al Capo Area, al Direttore Operativo e via a seguire sui responsabili che, a loro volta, ripeteranno l'azione sino ai colleghi). Il sistema verte su nuove tecniche finalizzate ad una migliore analisi della copertura del ruolo svolto. Questa azione sul processo formativo ha ad oggi un percorso parallelo e non convergente sul processo valutativo.

**Relativamente alla costituzione della nuova Divisione Attività Amministrative, Contabili e Ausiliarie (DAACA)** sono stati individuati i Servizi ATNO, svolti presso l'attuale DOR e/o presso il Consorzio Operativo e/o altre società del gruppo, che saranno immessi nel perimetro costitutivo: si tratta del Servizio Amministrazione del Personale, dei Servizi Vari e dei Servizi Tesorerie; un totale lordo di circa 2350 unità. Per quanto riguarda l'Area, il Dir. Avino ritiene che i colleghi potranno rimanere nella attuale sede di lavoro, pur rispondendo alla nuova filiera di direzione.

**Abbiamo sottolineato la necessità di un ulteriore chiarimento della comunicazione fornita ai colleghi interessati al cambiamento da parte dei loro responsabili, al fine di precisare che la DAACA è da intendersi come una nuova struttura organizzativa della Capogruppo Bancaria da non confondere con la successiva operazione di societizzazione di cui all'accordo del 19.12.2012, le cui risorse interessate alla futura "societizzazione", orientativamente stimate in circa 1110 unità in termini di forza lavoro, verranno infatti individuate nei prossimi mesi tramite apposita procedura.**

Vigileremo sulla corretta applicazione degli accordi che hanno visto uno sforzo di condivisione senza precedenti da parte dei dipendenti, incolpevoli, come ha detto alla stampa il Presidente Profumo - e noi ne abbiamo preso debita nota - della situazione in cui versa ora la Banca.

Personae oneste messe in difficoltà da un gruppo ristretto di manager incapaci e disonesti, cui vanno addebitate responsabilità pesanti nei confronti dei lavoratori e di una Banca storica, patrimonio del nostro Paese, da difendere con tutti i mezzi.

Questo primo incontro con la Direzione d'Area segna un nuovo approccio ai temi sindacali in cui l'Azienda è impegnata a farsi parte diligente nel rappresentare un quadro trasparente e obiettivo della situazione, in modo tale che le OO.SS. potranno per tempo verificare e indicare le proposte più appropriate, ognuno nel rispetto del proprio ruolo. Solo questa è la strada per far ripartire la Banca, una Banca la cui permanenza sul mercato è sicuramente il principale interesse di tutti noi.



**Segreterie RSA di Roma e provincia della Banca Monte dei Paschi di Siena Spa**

**IL LUPO PERDE IL PELO... MA NON IL VIZIO!**

**Roma, 15 febbraio 2013**

Da un po' di giorni le nostre filiali sono impegnate, purtroppo, in un'opera improba sul fronte del mantenimento della clientela che, spaventata dalle vicende giudiziarie e dalla conseguente negativa sovrapposizione mediatica, vuole abbandonare la nostra Banca.

Gli sforzi che i nostri Colleghi stanno sostenendo vanno spesso oltre quella collaborazione attiva e intensa richiesta nell'espletamento delle obbligazioni contrattuali, e dimostrano, ancora una volta, l'alto livello della professionalità dei lavoratori e del senso di responsabilità e di appartenenza a questa Azienda.

Purtroppo non possiamo dire lo stesso di alcuni che hanno funzioni di responsabilità commerciali e che continuano nelle deprecabili pratiche delle pressioni commerciali, delle classifiche e delle mail a raffica per controllare se si sono venduti i prodotti in collocamento, in un momento talmente particolare in cui mantenere un cliente è già un apprezzabile risultato! Probabilmente non si sono accorti di quello

che è successo da un paio di settimane a questa parte nelle agenzie: ce lo suggerisce il fatto che nei giorni in cui è iniziato il clamore mediatico le filiali sono rimaste di fatto sole e senza indicazioni da parte delle DTM per affrontare quella ressa di clientela che si riversava presso i nostri sportelli preoccupata per i loro risparmi.

Probabilmente alcuni DTM erano occupati a fare i conti con gli effetti negativi di questa vicenda con la fuoriuscita di patrimoni o di conti chiusi, facendo classifiche e tabelle, o magari erano preoccupati sulle ripercussioni negative che questi fatti avrebbero potuto avere sulla loro carriera. Preoccupati al punto di perdere la lucidità e arrivare persino a inviare farneticanti mail in cui si ricorda ai titolari la diretta responsabilità dei conti in PEC, giocando quindi al solito scarica-barile!

Appare superfluo denunciare ancora una volta questi comportamenti sbagliati ma ci chiediamo se tutto quello che è accaduto al MPS non ha in-

segnato proprio nulla? L'ingordigia per il raggiungimento di obiettivi di breve periodo non deve prevalere sul buon senso, sulla trasparenza e sulla bontà dei prodotti da proporre. Allo spiccato senso di responsabilità e di professionalità dimostrato dai colleghi deve corrispondere un analogo sforzo da parte della Direzione che deve dirigere con autorevolezza, e non con autorità, facendosi vicino alle esigenze dei clienti e dei dipendenti, e non il contrario!

Concludiamo infine con una domanda impertinente: anche l'Area Centro e Sardegna deve aspettare un conclave per sostituire la funzione del Direttore Operativo che sapevamo essere dimissionario a fine gennaio già dal dicembre scorso? Speriamo dunque in una fumata bianca!

Le Segreterie



**Utilità operativa**

**Permessi elettorali**

**Norme e disposizioni aziendali per i lavoratori impegnati ai seggi per le consultazioni del 24 e 25 febbraio 2013**

Ai lavoratori con contratto a tempo indeterminato o determinato, chiamati a svolgere funzione presso i seggi elettorali per le elezioni del Parlamento, per le elezioni comunali, provinciali e regionali, è riconosciuto il diritto ad **assentarsi per tutto il periodo corrispondente alle operazioni di voto e di scrutinio**. I dipendenti che sono chiamati ad adempiere le seguenti funzioni: **Presidente, Segretario, Scrutatore, Rappresentante di lista e di candidato, Rappresentante di Partito o Gruppo Politico**, hanno diritto ad assentarsi dal servizio per tutta la durata delle operazioni elettorali (nel caso specifico già da sabato 23 febbraio quando verranno svolte le attività preparatorie alla votazione) e ad usufruire dei permessi come meglio sotto specificato.

**Sabato 23 febbraio**

Il lavoratore può scegliere tra:

- una quota aggiuntiva della normale retribuzione
- una giornata di riposo compensativo da fruire in tempi ragionevoli (o successivamente al permesso dato per recuperare l'impegno domenicale nel seggio).

Chi ha un orario di lavoro che comprende anche il sabato ha diritto ad un congedo straordinario per tale giornata.

**Domenica 24 febbraio**

Il lavoratore ha diritto a:

- una giornata di riposo compensativo

Tale giornata deve essere utilizzata, di regola, immediatamente dopo il termine delle operazioni elettorali.

**Lunedì 25 febbraio**

Il lavoratore ha diritto a:

- assentarsi dal servizio senza alcun maggiore emolumento economico o normativo. Questa previsione vale anche per martedì 26 in caso di protrarsi delle operazioni di scrutinio.

Queste giornate sono considerate a tutti gli effetti lavorative, pertanto il dipendente ha diritto a non svolgere attività richieste dal datore di lavoro in orari diversi da quelle di apertura dei seggi.

## **Permessi elettorali**

**Segue da pag. 10**

Per l'impegno nelle operazioni di scrutinio il dipendente ha diritto ad usufruire di congedo straordinario retribuito per tutta la durata dello spoglio come di seguito indicato:

### **Votazioni la domenica e nella mattinata del lunedì con inizio dello spoglio alla chiusura dei seggi:**

- ove le operazioni in questione dovessero terminare entro le ore 24.00, il riposo compensativo relativo alla domenica viene usufruito nel giorno immediatamente successivo (martedì);
- ove le operazioni dovessero terminare dopo le ore 24.00, il riposo compensativo relativo alla domenica viene usufruito nel giorno immediatamente successivo a quello in cui sono terminate le ridette operazioni.

Se lo scrutinio terminasse nella notte del lunedì il lavoratore può astenersi dal lavoro il martedì per l'intera giornata e percepire intera retribuzione.

#### **Documenti giustificativi dell'assenza**

I dipendenti interessati devono **adeguatamente giustificare le assenze in parola** producendo il certificato di chiamata al seggio ed una dichiarazione rilasciata dal Presidente del seggio o, se rilasciata a favore del Presidente stesso, dal Vice Presidente del seggio.

Detta dichiarazione, oltre ad attestare la partecipazione alle operazioni elettorali, deve tassativamente contenere, l'ora in cui i lavori di seggio sono terminati.

#### **Monetizzazione**

I dipendenti che desiderino vedersi monetizzata la giornata corrispondente al lavoro presso il seggio elettorale nel giorno di sabato dovranno avanzare - per il tramite dell'unità di appartenenza - apposita richiesta all'Ufficio del Personale.

**La domanda** - corredata dalla documentazione giustificativa - **deve pervenire** a detto Ufficio improrogabilmente **entro e non oltre la fine del mese successivo a quello in cui si svolgono le elezioni.**

Per i dipendenti di aziende private non è invece previsto alcun permesso specifico per recarsi a votare: è comunque diritto del lavoratore chiedere e ottenere permessi o ferie per raggiungere il proprio comune di residenza.

**Si consiglia la lettura integrale del documento 402 del 21/04/1997 della Normativa Interna BMPS.**



**Utilità operativa**

**Pianificazione ferie, ex festività soppresse, banca ore anno 2013.**

Di seguito riportiamo una sintesi della lettera inviata dall’Azienda a tutti i Lavoratori, sulle istruzioni relative alla pianificazione delle ferie, delle festività soppresse e della banca ore per l’anno 2013. Si ricorda che **è facoltà del Dipendente inserire nella pianificazione le giornate relative alle ex-festività soppresse, poiché possono essere utilizzate anche ad ore.** Da quest’anno la mancata fruizione delle stesse entro il periodo previsto dal CCNL (16 gennaio - 14 dicembre) comporterà la perdita del diritto non essendo più possibile la monetizzazione in base all’Accordo del 19/12/12. Consigliamo inoltre ai colleghi che hanno un **residuo di banca ore molto elevato** dagli anni precedenti, **un’adeguata programmazione del recupero della stessa.**

**Dal 18 febbraio 2013**

Inserire nel calendario informatizzato dell’applicativo **SIPG** - “Inserimento Proposta Piano Ferie” - **la proposta di ferie ed altre assenze dal servizio** per tutto il 2013. (Si ricorda l’obbligo di pianificare almeno 10 giorni lavorativi consecutivi di ferie e di evitare sovrapposizioni di assenza tra Responsabile e Sostituto).

Percorso per accedere all’applicativo dall’Intranet Aziendale: canale **Risorse Umane\Gestione del Personale\SIPG\Accesso dall'interno (Intranet)\Self Service\Inserimento Proposta Piano Ferie.**

**ATTENZIONE:**

**Tra il 18 e il 25 febbraio 2013**, nell’attesa dell’immissione in SIPG delle giornate di formazione previste in corso d’anno, **i giorni di ferie dal 18 febbraio al 22 marzo dovranno essere pianificati direttamente in Gerip, unitamente alle altre assenze (ex festività e banca ore) per l’intero anno 2013.**

**Ogni Lavoratore dovrà riportare tutte le assenze pianificate in Gerip anche su SIPG**, utilizzando le causali “FE – ferie” e “AS – altre assenze” al fine di mantenere coerenza tra le pianificazioni fatte nei due Sistemi.

**Entro il 26 febbraio 2013**

Ogni Dipendente dovrà confermare la proposta del proprio piano ferie.

**Entro il 6 marzo 2013**

Il Responsabile dell’Unità Operativa valuterà - effettuando eventuali modifiche interessando i Lavoratori - e validerà le proposte dei piani ferie di tutta l’Unità per la successiva approvazione da parte del Settore Risorse Umane del Dipartimento Operativo di Rete di riferimento.

**Entro il 22 marzo 2013**

Il Settore Risorse Umane del Dipartimento Operativo di Rete valuterà il rispetto della normativa e delle indicazioni impartite in materia ed approverà i piani. In SIPG sarà visibile l’approvazione.

**Dal 25 marzo 2013**

I giorni di ferie pianificati in SIPG verranno “ribaltati” nella procedura Gerip. **Una volta confermati, i piani potranno essere variati solo con l’autorizzazione del Responsabile**, previo confronto con il Settore Risorse Umane del Dipartimento Operativo di Rete.

## Sospensione temporanea dell'attività lavorativa

Di seguito riportiamo una sintesi della lettera inviata dall'Azienda a tutti i Lavoratori, sulla sospensione temporanea dell'attività lavorativa.

### Tratto dall'accordo Sindacale del 19 dicembre 2012

*A "ciascun lavoratore venga applicata una riduzione dell'attività lavorativa con corrispondente riduzione del trattamento economico pari a 6 giornate lavorative all'anno per tre anni (2013 – 2015). I lavoratori che abbiano un residuo di ferie maturate e non godute, potranno utilizzare queste ultime, fino ad un massimo di due giorni per ciascun anno, a decurtazione di un numero corrispondente di giornate di "sospensione dell'attività lavorativa".*

*"...Sotto il profilo economico gli interessati saranno destinatari delle prestazioni ordinarie del Fondo di Solidarietà, secondo criteri, misure e con l'applicazione dei massimali tempo per tempo vigenti, di cui all'art.10, D.M. 158/2000..."*

### Come effettuare la scelta di decurtare le giornate di "sospensione dell'attività lavorativa" utilizzando i giorni di ferie non godute

Dal **18 al 26 febbraio 2013** ciascun Dipendente potrà esercitare la scelta di **decurtare fino a 2 giorni di "sospensione temporanea" utilizzando giorni di ferie non godute.**

Tale scelta dovrà essere inserita nell'applicativo "**Gerip – Presenze Assenze e Maggiori Prestazioni**" nella sezione "**Disposizioni**".

La disposizione da utilizzare è la "**220 – DECURTAZIONE FERIE ARRETRATE PER SO-SPENSIONE TEMPORANEA**" con indicazione nel campo "**VALORE**" del numero di giorni di ferie che si desidera vengano utilizzati in luogo della sospensione temporanea (**0, 1 o 2 giorni**). Qualora la Risorsa non inserisca entro il 26 febbraio alcuna scelta la stessa verrà automaticamente valorizzata a zero e non sarà possibile intervenire successivamente. Condizione per poter effettuare la scelta è disporre di ferie non godute.

**La disposizione inserita dovrà essere approvata entro il 28 febbraio** dal Responsabile di riferimento. Dopo l'approvazione non potranno più essere apportate modifiche.

In caso di difficoltà o oggettiva impossibilità ad effettuare la scelta nei termini previsti (es. assenti di lunga durata), il Lavoratore dovrà veicolare la richiesta al Settore Risorse Umane del Dipartimento Operativo di Rete ovvero allo Staff di Direzione o di Area di riferimento per la comunicazione al Servizio HR Services.

**Utilità operativa**

## **Sospensione temporanea dell'attività lavorativa**

**Segue da pag. 13**

### **Pianificazione, fruizione e monitoraggio delle giornate di assenza**

**Dal 18 al 26 febbraio 2013** ciascun Dipendente dovrà indicare nel calendario informatizzato di "SIPG – Inserimento Proposta Piano Ferie" **le giornate in cui intende pianificare l'assenza per "sospensione temporanea"** utilizzando la causale **"AS – ALTRE ASSENZE"**. Tali giornate devono essere pianificate tutte nella misura di **1 giorno al mese nel periodo da marzo ad ottobre 2013**, per un totale **massimo di 6 giornate** senza impattare sulle giornate tipiche di scadenza della propria attività lavorativa.

Dal 1 marzo 2013 saranno a disposizione in "Gerip - Presenze Assenze e Maggiori Prestazioni" i plafond della causale SOSPENSIONE TEMPORANEA DELL'ATTIVITA' LAVORATIVA" (cod. 222) valorizzati in base alla scelta effettuata al precedente paragrafo.

La causale cod. 222 è fruibile "a giorni" e potrà essere utilizzata dalle risorse full time e part time orizzontale. Per le risorse part time verticale o misto l'Azienda si riserva di comunicare, entro il 1 marzo p.v., la specifica causale da utilizzare.

Ciascun Dipendente, **dal 1 marzo 2013 all'8 marzo 2013**, dovrà aver cura di **riportare in Gerip le giornate di assenza precedentemente pianificate in SIPG**. Tali giornate verranno validate in Gerip dal Responsabile e dal Centro Specialistico di riferimento (DOR o Staff) entro il 22 marzo p.v., chiusura del processo di pianificazione 2013.

**Le giornate pianificate dovranno essere obbligatoriamente fruiti.**

Eventuali spostamenti possono essere concessi in via del tutto eccezionale d'intesa tra Azienda e Lavoratore, avendo cura di ripianificare l'assenza nella prima giornata utile possibilmente **nell'arco dello stesso mese.**

### **Nota sindacale:**

L'utilizzo integrale delle ferie arretrate (6 giorni complessivi nel triennio), oltre a determinare un immediato risparmio per il Dipendente, potrebbe pure incrementare il recupero previsto sulla retribuzione, mediante l'utilizzo dei soldi messi a disposizione dalla parte ordinaria del "Fondo di solidarietà" per progetti legati alla diminuzione dell'orario di lavoro.

Per quanto ovvio, ricordiamo che **la segnalazione delle giornate di solidarietà non deve coincidere con quelle relative alle cosiddette "festività soppresse"** che per l'anno 2013 sono riferite alle seguenti date:

**-Martedì 19 marzo** S. Giuseppe - **Giovedì 9 maggio** Ascensione - **Giovedì 30 maggio** Corpus Domini - **Lunedì 4 novembre** Unità Nazionale

**In merito alla "Banca Ore" si ricorda che l'utilizzo della medesima è disciplinato dalla normativa aziendale D663 che recepisce in toto le disposizioni del vigente CCNL.**

**Con attinenza al quantitativo relativo all'anno in corso le segnalazioni della medesima sono da effettuarsi nei tempi indicati dalla circolare citata.**



Via Banchi di Sopra 48  
53100-Siena  
uilca.mps@uilca.it  
0577 41544- 0577 46954  
0577 299737- 0577 299719  
0577 226937 (fax)

**UILCA GRUPPO MPS**



## FACCI SAPERE COSA PENSI!

Ti è piaciuto questo giornale?  
Hai trovato utili gli argomenti inseriti?  
C'è qualcosa che miglioreresti?  
Qualcosa che toglieresti o aggiungeresti?

*Esprimi la tua opinione!*

Ascolteremo tutte le vostre proposte per crescere  
e migliorare insieme!

### Ultime notizie

In questi giorni ha preso avvio il **nuovo processo di valutazione della prestazione delle risorse umane**.

Alla luce delle rilevanti novità introdotte, le Organizzazioni Sindacali hanno richiesto una verifica degli effetti del nuovo sistema, al fine di poter formulare considerazioni e proposte ulteriori.

Di tale complesso argomento parleremo nel numero di UILCA Gruppo MPS *Focus* di prossima pubblicazione.

*Social media*

## Siamo su Facebook e Twitter



Facebook: Pagina "UILCA Gruppo MPS"

<http://www.facebook.com/pages/UILCA-Gruppo-MPS/462494740448351>

Twitter: @UILCAGruppoMPS

